MINISTRY OF INDUSTRY AND TRADE
INDUSTRIAL UNIVERSITY
OF HO CHI MINH CITY

No. 18/KH-ĐHCN

SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence - Freedom - Happiness

Ho Chi Minh City, March 03, 2023

PLAN

Implementation of anti-corruption work for the year 2023

Implementing Decision No. 146/QD-BCT dated January 31, 2023, by the Minister of Industry and Trade regarding the promulgation of the Anti-Corruption Action Plan for 2023 of the Ministry of Industry and Trade, the Industrial University of Ho Chi Minh City hereby issues the Anti-Corruption Action Plan for 2023 as follows:

I. Objectives and Requirements

1. Objectives

- To strengthen the leadership and direction of the University in anti-corruption work; to effectively implement the Law on Anti-Corruption; to eliminate opportunities and conditions that may give rise to corruption within the University's management areas; and to build transparent and strong units within the University.

- To create a transformation in awareness and promote the participation of officials, employees, and learners in anti-corruption efforts.

2. Requirements

- Organize the dissemination, legal education, and strict implementation of legal documents on anti-corruption to all officials, employees, and students of the University. The implementation process must ensure a comprehensive and thorough grasp of the views, objectives, and solutions of the Party and State regarding anti-corruption; it must also meet the practical demands of anti-corruption efforts, based on the principle that prevention is primary, fundamental, and long-term.

- Leaders of units shall regularly monitor, urge, and inspect the implementation of legal regulations on anti-corruption to detect corrupt acts and ensure timely handling in accordance with the law.

- Anti-corruption solutions must be feasible, synchronized, focused, and key, aligned with the actual situation of the University.

II. Content

1. Strengthening the roles and responsibilities of heads of units in leading, directing, and organizing the implementation of anti-corruption efforts

- Continue to strengthen leadership, direction, thorough grasp, and strict, full implementation of the Party's guidelines and policies and the State's laws on anti-corruption, including: Conclusion No. 10-KL/TW dated December 26, 2016, of the

Politburo on the continued implementation of the 3rd Central Resolution regarding the strengthening of the Party's leadership in the prevention and control of corruption and waste; Conclusion No. 12-KL/TW dated April 06, 2022, of the Politburo on the continued strengthening of the Party's leadership in the prevention and control of corruption and negative phenomena; Regulation No. 08-QD/TW dated October 25, 2018, of the Central Committee on the responsibility to set a good example for leaders at all levels, sectors, agencies, and units, as well as administrative discipline and order; Directive No. 27-CT/TW dated January 10, 2019, of the Politburo on strengthening the Party's leadership in the protection of persons who detect, denounce, and fight against corruption, waste, and negative phenomena.

- Continue to strictly implement the directives of the Ministry of Industry and Trade regarding anti-corruption efforts within the University.

2. Strengthening the dissemination and legal education of guidelines, policies, and laws on anti-corruption

- Continue to deploy the dissemination and legal education of anti-corruption regulations through various rich and diverse forms, suitable for officials, employees, and learners at the University.

- The dissemination content shall focus on the guidelines, policies, and laws of the Party and State on anti-corruption, with a focus on the 2018 Law on Anti-Corruption; Decree No. 59/2019/ND-CP dated July 01, 2019, of the Government detailing several articles and measures for the implementation of the Law on Anti-Corruption; Decree No. 130/2020/ND-CP dated October 30, 2020, of the Prime Minister on the control of assets and income of persons holding positions and authority in agencies, organizations, and units; Guidance No. 25-HD/BCDTW dated August 01, 2022, of the Central Steering Committee on Anti-Corruption and Negative Phenomena.

3. Accelerating the construction and improvement of institutions in the management areas of the University

- Continue to review and concretize internal management documents that are lacking, insufficiently strict, or easily exploited for corruption and negative phenomena; review and improve internal expenditure regulations and relevant provisions regarding the settlement of regimes and policies for officials and employees.

- Develop, promulgate, and publicly announce the plan and list of job positions, as well as the duration for job rotation for officials whose work directly involves budget management, asset management, personnel organization, inspection, examination, and the settlement of complaints and denunciations. This aims to proactively prevent corruption in accordance with Decree No. 59/2019/ND-CP and Decision No. 2812/QD-BCT dated September 16, 2019, of the Minister of Industry and Trade on the promulgation of the list of job positions and the duration for periodic job rotation for

civil servants and officials. The rotation of job positions must ensure objectivity, rationality, and suitability with professional expertise and must not affect the normal operations of the University or its units; do not exploit periodic job rotation to seek personal gain or for retaliation.

4. Strengthening the management and supervision of public officials and employees; finalizing and strictly implementing regulations on organizational and personnel tasks

- Implement regulations on the list of job positions and the periodic rotation periods for job positions regarding the university's public officials.

- Implement the public disclosure of planning, recruitment, training, appointment, rank advancement, and rotation of public officials and employees; publicly disclose regulations and criteria for emulation and commendation, performance appraisal and classification, resignation, relief from duties, dismissal, removal from office, disciplinary action, and retirement for public officials and employees.

- Implement the declaration and public disclosure of assets and income in accordance with the 2018 Law on Anti-Corruption and Decree No. 130/2020/ND-CP.

5. Strengthening inspection, supervision, citizen reception, and the resolution of complaints and denunciations to actively contribute to the prevention, detection, and handling of corruption

- Implement the 2023 Internal Inspection and Supervision Plan while conducting unscheduled inspections whenever issues arise.

- Regularly inspect the compliance of public officials, employees, and learners with internal rules and regulations to promptly detect, prevent, and handle corruption. Upon discovery of corrupt behavior, take immediate action to stop it and handle it according to delegated authority or report it to competent authorities for processing in accordance with the law.

- Review and ensure that citizen reception, the resolution of complaints and denunciations, and the reporting of information regarding corruption and negativity are carried out strictly and in compliance with regulations.

6. Administrative Reform

- Continue to simplify and reduce administrative procedures; strengthen the inspection and supervision of task performance across university units.

- Apply information technology in management and administrative processing; specifically, continue to utilize and optimize the effectiveness of academic management software functions; develop and operate software systems for personnel management,

financial management, scientific research management, and community service for officials and employees.

IV. Implementation

1. Heads of university units are responsible for disseminating and implementing the contents of this Plan to all officials and employees within their respective units.

2. The Office of Personnel and Administration is responsible for developing internal inspection plans and supervising the implementation of regulations regarding regimes, standards, and quotas across university units; presiding over and coordinating with the Trade Union, Youth Union, and Communication Center to effectively carry out legal dissemination and education on anti-corruption.

The above is the 2023 Anti-Corruption Implementation Plan. The University requests all units to strictly implement it./.

Recipients:

- Posted on E-Office;
- Training units of the University;
- Archived: Clerical, training

PRESIDENT

Dr Phan Hong Hai

(Signed and sealed)

BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 18 /KH-ĐHCN

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Thực hiện Quyết định số 146/QĐ-BCT ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Công Thương về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Bộ Công Thương, Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng; loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong các lĩnh vực quản lý của Nhà trường; xây dựng các đơn vị trong Nhà trường trong sạch, vững mạnh.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và thúc đẩy sự tham gia của viên chức, người lao động và người học trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm túc các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến toàn thể viên chức, người lao động và sinh viên thuộc Trường. Quá trình tổ chức thực hiện phải đảm bảo quán triệt toàn diện, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong phòng, chống tham nhũng và đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác phòng, chống tham nhũng, trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài.

- Lãnh đạo các đơn vị thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời xử lý theo quy định của pháp luật.

- Các giải pháp phòng, chống tham nhũng phải khả thi, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tế của Nhà trường.

II. Nội dung

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng: Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ

Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Bộ Công Thương về công tác phòng, chống tham nhũng tại Nhà trường.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với viên chức, người lao động và người học tại Trường.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Đẩy mạnh công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế trong lĩnh vực quản lý của Nhà trường

- Tiếp tục rà soát, cụ thể hóa các văn bản quản lý nội bộ còn thiếu, chưa chặt chẽ, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực; rà soát hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ và các quy định liên quan đến việc giải quyết chế độ chính sách cho viên chức và người lao động.

- Xây dựng, ban hành, công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức thực hiện công việc liên quan trực tiếp đến quản lý ngân sách, tài sản, tổ chức cán bộ, thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Quyết định số 2812/QĐ-BCT ngày 16/9/2019 của Bộ trưởng Bộ Công Thương về việc ban hành quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức; việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của Nhà trường, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức để vụ lợi hoặc trù dập.

4. Tăng cường quản lý, giám sát viên chức, người lao động, hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ

- Thực hiện quy định về danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trong Nhà trường.

- Thực hiện công khai việc quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển viên chức, người lao động; công khai các quy định, tiêu chí về thi đua khen thưởng, đánh giá phân loại viên chức, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật, hưu trí đối với viên chức và người lao động.

- Thực hiện việc kê khai và công khai bảng kê khai tài sản, thu nhập theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo góp phần tích cực phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng

- Triển khai xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát nội bộ năm 2023, đồng thời thực hiện các cuộc kiểm tra đột xuất khi có vấn đề phát sinh.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành nội quy, quy định, quy chế của viên chức, người lao động và người học nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, kịp thời ngăn chặn, xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

- Rà soát, đảm bảo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng, tiêu cực được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định.

6. Cải cách hành chính

- Tiếp tục đơn giản hóa và cắt giảm thủ tục hành chính; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị thuộc Trường.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giải quyết các công việc hành chính, cụ thể: tiếp tục sử dụng và phát huy hiệu quả các chức năng của phần mềm quản lý học vụ; xây dựng và vận hành hệ thống phần mềm quản lý nhân sự, quản lý tài chính, quản lý hoạt động nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng của viên chức và người lao động.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Trưởng các đơn vị thuộc Trường chịu trách nhiệm quán triệt, triển khai các nội dung tại Kế hoạch này đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc đơn vị.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính có trách nhiệm xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra nội bộ và giám sát việc thực hiện các quy định về chế độ, tiêu chuẩn, định mức của các đơn vị thuộc Trường; chủ trì, phối hợp với công đoàn, đoàn thanh niên, Trung tâm thông tin truyền thông thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023, Nhà trường đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Ban Giám hiệu (để biết);
- Các đơn vị thuộc trường (để t/h);
- Đăng E-Office;
- Lưu: VT, TC-HC.

HIỆU TRƯỞNG

BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

TS. Phan Hồng Hải