MINISTRY OF INDUSTRY AND TRADE
INDUSTRIAL UNIVERSITY OF HO CHI MINH CITY

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

REPORT
On the results of the implementation of anti-corruption and anti-negative practices in 2024 of the Industrial University of Ho Chi Minh City

(Attached to Official Letter No. .../ĐHCN-TCHC dated …… 2024 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City)

Pursuant to Official Letter No. 9585/BCT-TTB dated November 26, 2024, issued by the Ministry of Industry and Trade regarding the implementation of reporting requirements on inspection, citizen reception, settlement of complaints and denunciations, and anti-corruption efforts for the fourth quarter and the year 2024, the Industrial University of Ho Chi Minh City hereby reports the results of its anti-corruption work in 2024 as follows::

I. Results of Anti-Corruption Work

1. Results of leadership and direction in implementing legal regulations on anti-corruption and anti-negative practices within the scope of responsibility of ministries, sectors, and localities; dissemination and communication of policies and laws on anti-corruption and anti-negative practices; inspection of the implementation of anti-corruption laws

Communist Party Committee and Board of Presidents have thoroughly disseminated the role, significance, and importance of anti-corruption efforts, and have seriously and fully implemented the Party's guidelines and the State's laws on anti-corruption during the University's regular meetings..

The University has strictly complied with and implemented the Law on Anti-Corruption, Decree No. 59/2019/ND-CP dated July 1, 2019 of the Government detailing a number of articles of the Law on Anti-Corruption, and Decree No. 130/2020/ND-CP dated October 30, 2020 of the Government on the control of assets and income of persons holding positions and authority in agencies, organizations, and units. This has contributed to improving the effectiveness of anti-corruption work at the University..

The University has also strictly implemented accountability requirements for managerial staff and enhanced the sense of responsibility among public employees in performing their assigned duties. As a result, the quality of the University's operations has been improved, and instances of corruption and negative practices have been minimized. Public employees, workers, and learners are able to access information through accountability mechanisms, which serves as a basis for monitoring the University's activities.

2. Results of the implementation of anti-corruption preventive measures within the institution, organization, and unit

a) Results of ensuring transparency and publicity in organization and operations

- The University has strengthened the application of information technology and innovated methods of organizing, disseminating, and communicating legal regulations on anti-corruption through online formats. It has continued to strictly implement regulations on transparency and publicity in its operations. In particular, the University has implemented the “three disclosures” in accordance with regulations through various forms such as publication on the University’s website, presentation at unit meetings, and at the annual Conference of public employees and workers. The implementation of the “three disclosures” serves as a basis for public employees, workers, and learners to monitor the University’s activities, thereby limiting negative practices. Specifically, the following information has been publicly disclosed:

+ Commitments to training quality;

+ Information on current training scale and graduates;

+ Information on actual training quality;

+ Information on facilities;

+ Information on full-time teaching staff;

+ Financial information;

+ Information on textbooks and reference materials compiled by the University;

+ Information on graduation projects, theses, dissertations;

+ Information on training programs commissioned by the State, local authorities, and enterprises.

b) Results of developing and implementing norms, standards, and regimes

- The development and implementation of norms, standards, and regimes for public employees and workers have been given due attention by the University through the effective implementation of directives and guidelines from higher authorities, ensuring no wasteful expenditures on unnecessary activities.

- This work has also been strengthened through the issuance of internal regulations, including:

+ Decision No. 568/QD-DHCN dated February 29, 2024 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City promulgating the Internal Expenditure Regulations for 2024;

+ Decision No. 728/QD-DHCN dated March 12, 2024 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City on visiting lecturer policies;

+ Decision No. 1724/QD-DHCN dated July 22, 2024 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City promulgating the regulations on standards for initiatives and procedures for recognizing initiatives of the University.

c) Results of implementing codes of conduct for persons holding positions and authority

In performing their assigned duties, managerial staff of the University have consistently demonstrated a high sense of responsibility, maintained proper conduct, and handled tasks in compliance with legal regulations and the University's internal rules.

d) Results of job rotation for persons holding positions and authority

The University has implemented job rotation in accordance with the list of positions subject to rotation and the prescribed rotation intervals for managerial staff within its units. The rotation process is carried out according to plan and publicly announced across the University.

The Communist Party Committee and Board of Presidents have paid close attention to directing the rotation, reassignment, and transfer of positions in compliance with principles, regulations, and procedures, ensuring consistency, objectivity, transparency, and openness. This contributes to building a team of managerial staff capable of meeting task requirements in each period, as well as providing practical training, development, and challenges for managerial staff in new positions. Based on functions, duties, job positions, professional qualifications, and the list of positions subject to rotation in accordance with current regulations, in the first nine months of 2024, the University completed documentation and submitted to the Ministry of Industry and Trade for recognition of job rotation for one staff member, namely: Mr. Phan Hong Hai, Chairman of the University Council, who was reassigned to serve as President of the University.

đ) Results of administrative reform, application of science and technology in management, and non-cash payments

The University has directed its units to continue promoting non-cash payment methods, implementing salary payments via bank accounts for public employees and workers, and conducting payments for operational activities and welfare benefits through bank transfers.

e) Results of implementing regulations on asset and income control of persons holding positions and authority

Managerial staff of the University have strictly complied with regulations on asset and income declaration in accordance with Decree No. 130/2020/ND-CP dated October 30, 2020 of the Government on the control of assets and income of persons holding positions and authority in agencies, organizations, and units.

On January 10, 2024, the University issued Notice No. 09/TB-DHCN regarding the public posting of asset and income declarations for 2023. The implementation of asset declaration for managerial staff aims to ensure transparency of personal assets and income, serving personnel management and contributing to the prevention and deterrence of corruption.

3. Results of detecting and handling corruption within the institution, organization, and unit

The University's leadership regularly monitors and supervises the activities of its affiliated units and public employees in accordance with regulations. To date, no cases of corruption have been detected at the University.

4. Role and responsibility of society in anti-corruption and anti-negative practices

The University Labour Union and the Ho Chi Minh Communist Youth Union of the University have coordinated with faculties, departments, institutes, and centers to regularly disseminate regulations on anti-corruption and anti-negative practices to public employees, workers, and learners.

5. International cooperation in anti-corruption

None.

II. Assessment of the Corruption Situation

1. General assessment

The University has promptly and seriously implemented the Party's guidelines and the State's laws on anti-corruption, and has synchronously and effectively carried out preventive measures against corruption in accordance with regulations. From the beginning of the year to date, no cases showing signs of corruption have been detected. Compared to the previous period, there have been no violations related to anti-corruption and anti-negative practices.

2. Forecast of the corruption situation

In the coming period, there may still be isolated and less serious acts with corrupt characteristics. Therefore, to effectively achieve anti-corruption objectives, all public employees, workers, and learners of the University must make greater efforts to promptly prevent, detect, and eliminate corruption and negative practices.

III. Evaluation of Anti-Corruption and Anti-Negative Practice Efforts

1. Overall evaluation of the effectiveness and efficiency of anti-corruption efforts within the scope of management

- The University has consistently received timely guidance from the Inspectorate of the Ministry of Industry and Trade, as well as close leadership and direction from the University Party Committee in implementing regulations on anti-corruption and anti-negative practices. As a result, the University's anti-corruption efforts over the years have achieved certain positive outcomes, contributing to operational effectiveness and enhancing the University's reputation.

- Through the consistent and timely implementation of directives from higher authorities, translated into concrete programs and action plans, the University has strengthened and effectively carried out activities related to education, communication, and dissemination of anti-corruption laws. At the same time, close coordination among units and mass organizations within the University in implementing anti-corruption measures has made a significant contribution to its overall development.

2. Comparison of effectiveness with the previous period or the same period last year

With the attention and direction of the Communist Party Committee and Board of President, anti-corruption efforts at the University have become increasingly effective year by year.

3. Self-assessment of the level of completion of anti-corruption objectives

Tasks have been successfully completed.

4. Assessment of difficulties, obstacles, shortcomings, and limitations

Coordination among units within the University in implementing accountability for the same issues is sometimes still inconsistent and challenging.

IV. Directions, Tasks, Solutions, and Recommendations

1. Directions, tasks, and solutions

- Strengthen coordination among units within the University in disseminating and educating about laws on anti-corruption and anti-negative practices, thereby enhancing the effectiveness of preventive measures..

- Enhance internal inspection and self-assessment to promptly prevent and detect individuals showing signs of corruption or negative practices.

2. Recommendations and proposals

None.

This is the Report on the results of the implementation of anti-corruption work in 2024 of the Industrial University of Ho Chi Minh City./.

BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh

(Kèm theo Công văn số /ĐHCN-TCHC ngày tháng năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh)

Thực hiện Công văn số 9585/BCT-TTB ngày 26 tháng 11 năm 2024 của Bộ Công Thương về việc thực hiện chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng quý IV và năm 2024, Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 như sau:

I. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Đảng ủy, Ban Giám hiệu đã quán triệt sâu rộng vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng, chống tham nhũng; triển khai thực hiện nghiên túc, đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng trong các buổi họp giao ban của Nhà trường.

Nhà trường đã quán triệt và thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị điều này đã góp phần nâng cao hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng tại Trường.

Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm giải trình đối với cán bộ quản lý, nâng cao ý thức trách nhiệm của viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao. Qua đó, nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị, hạn chế các hiện tượng tham nhũng, tiêu cực. Viên chức, người lao động và người học tiếp cận các thông tin qua việc giải trình sẽ là cơ sở giám sát đối với các hoạt động của Trường.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Nhà trường đã tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới phương pháp tổ chức, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng theo hình thức trực tuyến; tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của Nhà trường, cụ thể: thực hiện “ba công khai” theo quy định

bằng nhiều hình thức như: đăng lên website của Nhà trường, thông qua trong cuộc họp tại đơn vị cũng như trong Hội nghị viên chức, người lao động hằng năm. Việc thực hiện "ba công khai" chính là cơ sở để viên chức, người lao động và người học giám sát các hoạt động của Nhà trường, từ đó hạn chế tiêu cực xảy ra, cụ thể như sau:

+ Công khai cam kết chất lượng đào tạo;

+ Công khai thông tin về quy mô đào tạo hiện tại và về sinh viên tốt nghiệp;

+ Công khai thông tin về chất lượng đào tạo thực tế;

+ Công khai thông tin về cơ sở vật chất;

+ Công khai thông tin về đội ngũ giảng viên cơ hữu;

+ Công khai tài chính;

+ Công khai thông tin giáo trình, tài liệu tham khảo do Nhà trường tổ chức biên soạn;

+ Công khai thông tin về đồ án, khóa luận, luận văn, luận án tốt nghiệp;

+ Công khai thông tin về đào tạo theo đơn đặt hàng của Nhà nước, địa phương, doanh nghiệp.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Công tác xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ đối với viên chức và người lao động được Nhà trường chú trọng và quan tâm thông qua việc thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên, không để xảy ra tình trạng chi lãng phí vào những việc không cần thiết.

- Công tác xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ đối với viên chức và người lao động được Nhà trường chú trọng và quan tâm thông qua việc ban hành các văn bản, cụ thể như sau:

+ Quyết định số 568/QĐ-ĐHCN ngày 29/02/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024.

+ Quyết định số 728/QĐ-ĐHCN ngày 12/3/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về chế độ thỉnh giảng của Trường.

+ Quyết định số 1724/QĐ-ĐHCN ngày 22/7/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp TP.HCM ban hành Quy định về tiêu chuẩn sáng kiến và quy trình xét công nhận sáng kiến của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, viên chức quản lý của Nhà trường luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, có thái độ xử sự đúng mực; thực hiện giải quyết công việc phù hợp với quy định của pháp luật, quy định của Nhà trường.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức quản lý tại đơn vị thuộc Trường. Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong toàn Trường.

Công tác luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác được Đảng ủy, Ban Giám hiệu quan tâm chỉ đạo thực hiện theo đúng nguyên tắc, quy định, quy trình, bảo đảm đồng bộ, khách quan, công khai, minh bạch, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức quản lý ngang tầm nhiệm vụ trong từng giai đoạn; góp phần quan trọng trong việc đào tạo, bồi dưỡng, thử thách viên chức quản lý qua thực tiễn, trên cương vị công tác mới. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, danh mục vị trí phải chuyển đổi theo quy định hiện hành, trong 9 tháng đầu năm 2024, Nhà trường đã hoàn tất hồ sơ và đề nghị Bộ Công Thương công nhận việc chuyển đổi vị trí công tác đối với 01 nhân sự thuộc Nhà trường, cụ thể: ông Phan Hồng Hải, chủ tịch Hội đồng trường chuyển sang làm nhiệm vụ Hiệu trưởng Nhà trường.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường chỉ đạo các đơn vị tiếp tục đẩy mạnh hoạt động thanh toán không dùng tiền mặt, thực hiện việc trả lương qua tài khoản cho viên chức, người lao động và thực hiện thanh toán chi trả các hoạt động triển khai nhiệm vụ công tác, các khoản phúc lợi qua tài khoản.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Viên chức giữ chức vụ quản lý của Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản, thu nhập theo đúng tinh thần của Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Ngày 10/01/2024, Nhà trường ra Thông báo số 09/TB-ĐHCN về việc niêm yết Bản kê khai tài sản, thu nhập cá nhân năm 2023. Việc thực hiện hoạt động kê khai tài sản đối với viên chức quản lý nhằm minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân, phục vụ cho công tác quản lý viên chức góp phần phòng ngừa và ngăn chặn hành vi tham nhũng xảy ra.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Lãnh đạo Nhà trường thường xuyên theo dõi, giám sát hoạt động của các đơn vị trực thuộc và viên chức theo quy định. Đến nay, Nhà trường chưa phát hiện trường hợp nào tham nhũng.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công đoàn Trường, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Trường đã phối hợp với các phòng, khoa, viện, trung tâm thường xuyên tuyên truyền các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho viên chức, người lao động và người học thuộc Trường.

5. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

Không.

II. Đánh giá tình hình tham nhũng

1. Đánh giá tình hình

Nhà trường đã triển khai thực hiện kịp thời, nghiêm túc các chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng; triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định. Từ đầu năm đến nay, Nhà

trường chưa phát hiện trường hợp nào có dấu hiệu tham nhũng. Như vậy, so với kỳ trước Nhà trường không có phát sinh trường hợp vi phạm quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

Trong thời gian tới, vẫn có thể xuất hiện một số hành vi có tính chất tham nhũng cá biệt, ít nghiêm trọng. Do đó, để hoàn thành tốt mục tiêu phòng, chống tham nhũng, toàn thể viên chức, người lao động và người học của Trường phải nỗ lực nhiều hơn nữa trong việc sớm ngăn chặn, phát hiện và đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực.

III. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, hướng dẫn kịp thời của Thanh tra Bộ Công Thương, sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy Trường trong việc thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Do đó, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Nhà trường qua các năm đã đạt được những thành quả nhất định, đóng góp tích cực vào hiệu quả hoạt động và nâng cao uy tín của Trường.

- Nhờ sự triển khai đồng bộ và kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo từ cơ quan quản lý cấp trên, cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể; công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng của Nhà trường được đẩy mạnh và thực hiện đồng bộ, đạt hiệu quả cao. Bên cạnh đó, giữa các đơn vị, tổ chức đoàn thể trong Trường luôn có sự phối hợp chặt chẽ trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, góp phần đáng kể trong việc xây dựng và phát triển của Nhà trường.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

Nhờ sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, công tác phòng, chống tham nhũng trong Nhà trường ngày càng đạt được hiệu quả tích cực hơn qua từng năm.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Giữa các đơn vị trong Trường đôi khi còn lúng túng trong việc phối hợp thực hiện trách nhiệm giải trình về cùng một nội dung.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và kiến nghị, đề xuất

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường sự phối hợp giữa các đơn vị thuộc Trường trong việc thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ đó nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực tại các đơn vị.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra nội bộ để kịp thời phòng ngừa cũng như phát hiện những cá nhân có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực.

2. Kiến nghị, đề xuất

Không.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh./.