MINISTRY OF INDUSTRY AND TRADE
INDUSTRIAL UNIVERSITY OF HO CHI MINH CITY

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

REPORT
On the results of the implementation of anti-corruption and anti-negative practices in 2023 of the Industrial University of Ho Chi Minh City

(Attached to Official Letter No. .../ĐHCN-TCHC dated …… 2023 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City)

Pursuant to Official Letter No. 8066/BCT-TTB dated November 14, 2023, issued by the Ministry of Industry and Trade regarding the implementation of reporting requirements on inspection, citizen reception, settlement of complaints and denunciations, and anti-corruption work for the fourth quarter and the year 2023, the Industrial University of Ho Chi Minh City hereby reports the results of the implementation of anti-corruption work in 2023 as follows:

I. Results of Anti-Corruption Work

1. Results of leadership and direction in implementing legal regulations on anti-corruption within the scope of responsibility; dissemination and communication of policies and laws on anti-corruption

The Communist Party Committee and the Board of Presidents have thoroughly disseminated the role, significance, and importance of anti-corruption work, and have seriously and fully implemented the Party's guidelines and the State's laws on anti-corruption. In addition, the University has strictly complied with the directives of the Ministry of Industry and Trade on anti-corruption, as evidenced by the issuance of Plan No. 18/KH-DHCN dated March 3, 2023 by the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City on the implementation of anti-corruption work in 2023.

The University has thoroughly implemented the provisions of the Law on Anti-Corruption, Decree No. 59/2019/ND-CP dated July 1, 2019 of the Government detailing a number of articles of the Law on Anti-Corruption, and Decree No. 130/2020/ND-CP dated October 30, 2020 of the Government on the control of assets and income of persons holding positions and authority in agencies, organizations, and units. This has contributed to enhancing the effectiveness of anti-corruption work at the University. At the same time, the University has regularly urged its affiliated units to strengthen the dissemination and communication of anti-corruption regulations to public employees, workers, and learners.

The University requires managerial staff to strictly fulfill their accountability obligations, thereby enhancing their sense of responsibility in performing assigned duties, improving the quality of unit operations, and minimizing corruption and negative practices. Access to information through accountability mechanisms enables public employees, workers, and learners to monitor the University's activities, in line

with the spirit of the pilot scheme on reforming the operational mechanism of the Industrial University of Ho Chi Minh City for the 2015–2017 period, as approved by the Prime Minister..

2. Results of the implementation of anti-corruption preventive measures within the University

a) Results of ensuring transparency and publicity in organization and operations

The University has continued to strengthen the strict implementation of regulations on transparency and publicity in its operations. In particular, the "three disclosures" have been implemented in accordance with regulations through various forms, including publication on the University's website, dissemination at unit meetings, and presentation at the annual Conference of public employees and workers. The implementation of the "three disclosures" provides a basis for public employees, workers, and learners to monitor the University's activities, thereby contributing to the prevention of negative practices. Specifically, the following information has been publicly disclosed:

+ Commitments to training quality;

+ Information on current training scale and graduates;

+ Information on actual training quality;

+ Information on facilities;

+ Information on full-time teaching staff;

+ Financial information;

+ Information on textbooks and reference materials compiled by the University;

+ Information on graduation projects, theses, dissertations;

+ Information on training programs commissioned by the State, local authorities, and enterprises.

b) Results of developing and implementing norms, standards, and regimes

The development and implementation of norms, standards, and regimes for public employees and workers have been given due attention by the University through the effective implementation of directives and guidance from higher authorities, ensuring that no wasteful expenditures are incurred on unnecessary activities.

To provide a basis for implementing appropriate norms, standards, and regimes in line with the University's actual conditions, the Industrial University of Ho Chi Minh City has issued the following documents:

- Decision No. 2768/QD-DHCN dated December 14, 2022 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City promulgating the Regulations on the working regime for lecturers of the University;

- Decision No. 222/QD-DHCN dated February 20, 2023 of the President of the Industrial University of Ho Chi Minh City promulgating the Internal Expenditure Regulations for 2023.

c) Results of implementing codes of conduct for persons holding positions and authority

The University has organized the dissemination and ensured the strict implementation of codes of conduct for public employees and workers in accordance with the regulations and directives of higher authorities, as well as Decision No. 1058/QD-DHCN dated June 20, 2023 of the Industrial University of Ho Chi Minh City promulgating the Regulations on codes of conduct for public employees and workers of the University.

d) Results of job rotation for persons holding positions and authority

The University has effectively implemented job rotation in certain fields in accordance with the Law on Anti-Corruption dated November 20, 2018; Decree No. 59/2019/ND-CP dated July 1, 2019 of the Government detailing a number of articles of the Law on Anti-Corruption; Decision No. 2812/QD-BCT dated September 19, 2019 of the Ministry of Industry and Trade promulgating the list of positions and the periodic rotation requirements for civil servants and public employees; and Decision No. 2074/QD-DHCN dated December 29, 2021 promulgating the list of positions and rotation intervals applicable to public employees of the Industrial University of Ho Chi Minh City. Accordingly, the University has carried out job rotation for two staff members in compliance with legal regulations..

đ) Results of administrative reform, application of science and technology in management, and non-cash payments

The University has directed its units to continue promoting non-cash payment methods, including salary payments via bank accounts for public employees and workers, as well as payments for operational activities and welfare benefits through bank transfers.

e) Results of implementing regulations on asset and income control of persons holding positions and authority

The declaration of assets and income by managerial staff has been carried out seriously to ensure transparency of personal assets and income, serving personnel management and contributing to the prevention and deterrence of corruption. This is demonstrated through the issuance of the following documents:

+ Notice No. 02/TB-DHCN dated January 4, 2023 on the public posting of asset and income declarations for 2022;

+ Notice No. 71/TB-DHCN dated May 17, 2023 on the review and re-declaration of asset and income declarations;

3. Results of detecting and handling corruption within the institution, organization, and unit

The University's leadership has regularly monitored and supervised the activities of its affiliated units and public employees in accordance with regulations. To date, no cases of corruption have been detected.

4. Role and responsibility of society in anti-corruption

Content on anti-corruption has been integrated into meetings and engagement activities between the University and students, parents, and other relevant stakeholders.

The University Trade Union and the Ho Chi Minh Communist Youth Union have coordinated with departments, faculties, and institutes to regularly disseminate regulations on anti-corruption to public employees, workers, and students of the University.

5. International cooperation in anti-corruption

None.

II. Assessment of the Corruption Situation

1. General assessment

The University has promptly and seriously implemented the Party's guidelines and the State's laws on anti-corruption, and has synchronously and effectively carried out preventive measures against corruption in accordance with regulations. From the beginning of the year to date, no cases showing signs of corruption have been detected.

2. Forecast of the corruption situation

In the coming period, there may still arise isolated cases with corrupt characteristics of a minor nature. Therefore, to effectively achieve anti-corruption objectives, all public employees, workers, and learners of the University must make greater efforts to promptly prevent, detect, and eliminate corruption.

III. Evaluation of Anti-Corruption Work

1. Overall evaluation of the effectiveness and efficiency of anti-corruption work within the scope of management

The University has consistently received timely guidance from the Inspectorate of the Ministry of Industry and Trade, as well as close leadership and direction from the University Communist Party Committee in implementing regulations on anti-corruption. As a result, anti-corruption efforts over the years have achieved certain positive outcomes, contributing to operational effectiveness and enhancing the University's reputation.

Through the consistent and timely implementation of directives from higher-level authorities, which have been concretized into specific programs and action plans, the University has strengthened and effectively carried out education, communication, and dissemination of laws on anti-corruption. In addition, close coordination among units and mass organizations within the University has been maintained, thereby contributing significantly to the effective implementation of anti-corruption measures and to the University's development.

2. Comparison with the previous period or the same period of the previous year

With the close attention and direction of the Communist Party Committee and the Board of Presidents, anti-corruption work at the University has become increasingly effective over the years.

3. Self-assessment of the level of completion of anti-corruption objectives

Tasks have been successfully fulfilled.

4. Assessment of difficulties, obstacles, shortcomings, and limitations

Coordination among units within the University in implementing accountability for the same issues remains, at times, inconsistent and challenging.

IV. Directions, Tasks, Solutions, and Recommendations

1. Directions, tasks, and solutions

Continue to thoroughly disseminate anti-corruption regulations issued by competent authorities through meetings of affiliated units, regular briefings, Party cell meetings, and Party Committee meetings across the University;

Strengthen internal inspection of the implementation of legal regulations on anti-corruption.

2. Recommendations and proposals

None.

This is the Report on anti-corruption work in 2023 of the Industrial University of Ho Chi Minh City./.

BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh

(Kèm theo Công văn số /ĐHCN-TCHC ngày tháng năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh)

Thực hiện Công văn số 8066/BCT-TTB ngày 14 tháng 11 năm 2023 của Bộ Công Thương về việc thực hiện chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng Quý IV và năm 2023, Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 như sau:

I. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Đảng ủy, Ban Giám hiệu đã quán triệt sâu rộng vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng, chống tham nhũng; triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Bên cạch đó, Nhà trường cũng thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của Bộ Công Thương trong công tác phòng, chống tham nhũng, thể hiện qua việc Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 18/KH-ĐHCN ngày 03 tháng 3 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023.

Nhà trường đã quán triệt và thực hiện nghiêm túc các nội dung trong Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Điều này đã góp phần nâng cao hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng tại Trường. Đồng thời, Trường luôn đôn đốc các đơn vị thuộc Trường thường xuyên tuyên truyền, phổ biến quán triệt các nội dung liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng đến viên chức, người lao động và người học của đơn vị.

Nhà trường yêu cầu cán bộ quản lý thực hiện nghiêm túc trách nhiệm giải trình, từ đó nâng cao ý thức trách nhiệm trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao; đồng thời nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị, hạn chế các hiện tượng tham nhũng, tiêu cực. Viên chức, người lao động và người học tiếp cận các thông tin qua việc giải trình sẽ là cơ sở giám sát đối với các hoạt động của Trường, đúng như tinh thần Đề án

thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2015 - 2017 mà Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của Nhà trường, cụ thể: thực hiện "ba công khai" theo quy định bằng nhiều hình thức như: đăng lên website của Nhà trường, thông qua trong cuộc họp tại đơn vị cũng như trong Hội nghị viên chức, người lao động hằng năm. Việc thực hiện "ba công khai" chính là cơ sở để viên chức, người lao động và người học giám sát các hoạt động của Nhà trường, từ đó hạn chế tiêu cực xảy ra, cụ thể như sau:

+ Công khai cam kết chất lượng đào tạo;

+ Công khai thông tin về quy mô đào tạo hiện tại và về sinh viên tốt nghiệp;

+ Công khai thông tin về chất lượng đào tạo thực tế;

+ Công khai thông tin về cơ sở vật chất;

+ Công khai thông tin về đội ngũ giảng viên cơ hữu;

+ Công khai tài chính;

+ Công khai thông tin giáo trình, tài liệu tham khảo do Nhà trường tổ chức biên soạn;

+ Công khai thông tin về đồ án, khóa luận, luận văn, luận án tốt nghiệp;

+ Công khai thông tin về đào tạo theo đơn đặt hàng của Nhà nước, địa phương, doanh nghiệp.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Công tác xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ đối với viên chức và người lao động được Nhà trường chú trọng và quan tâm thông qua việc thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên không chi lãng phí vào những việc không cần thiết

Để làm cơ sở thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ đối với viên chức và người lao động phù hợp với điều kiện thực tế của Nhà trường, Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh đã ban hành các văn bản sau:

- Quyết định số 2768/QĐ-ĐHCN ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh;

- Quyết định số 222/QĐ-ĐHCN ngày 20 tháng 02 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường tổ chức quán triệt và nghiêm túc thực hiện quy tắc ứng xử của viên chức, người lao động theo các quy định và tinh thần chỉ đạo của các văn bản của cấp trên và Quyết định số 1058/QĐ-ĐHCN ngày 20 tháng 6 năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy định về quy tắc ứng xử của viên chức và người lao động thuộc Trường.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện tốt quy định chuyển đổi vị trí công tác đối với một số lĩnh vực theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Quyết định số 2812/QĐ-BCT ngày 19 tháng 9 năm 2019 của Bộ Công Thương về việc ban hành quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và Quyết định số 2074/QĐ-ĐHCN ngày 29 tháng 12 năm 2021 về việc ban hành Quy định về danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức thuộc Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh, Nhà trường đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 đồng chí theo đúng quy định của pháp luật.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường chỉ đạo các đơn vị tiếp tục đẩy mạnh hoạt động thanh toán không dùng tiền mặt, thực hiện việc trả lương qua tài khoản cho viên chức, người lao động và thực hiện thanh toán chi trả các hoạt động triển khai nhiệm vụ công tác, các khoản phúc lợi qua tài khoản.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Việc thực hiện hoạt động kê khai tài sản đối với cấp cán bộ quản lý được thực hiện một cách nghiêm túc nhằm minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân, phục vụ cho công tác quản lý viên chức góp phần phòng ngừa và ngăn chặn các hành vi tham nhũng, thể hiện qua việc Nhà trường đã ban hành các văn bản sau:

+ Thông báo số 02/TB-ĐHCN ngày 04 tháng 01 năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc niêm yết Bản kê khai tài sản và thu nhập cá nhân năm 2022;

+ Thông báo số 71/TB-ĐHCN ngày 17 tháng 5 năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về việc rà soát và kê khai lại Bản kê khai tài sản, thu nhập;

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Lãnh đạo Nhà trường thường xuyên theo dõi, giám sát hoạt động của các đơn vị trực thuộc và cán bộ viên chức theo quy định; đến nay, chưa phát hiện trường hợp tham nhũng.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Nội dung tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng được Nhà trường lồng ghép trong buổi sinh hoạt giữa Nhà trường với sinh viên, phụ huynh và các bên liên quan.

Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Trường đã phối hợp với các phòng, khoa, viện thường xuyên tuyên truyền các quy định về phòng, chống tham nhũng cho viên chức, người lao động và sinh viên thuộc Trường.

5. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

Không.

II. Đánh giá tình hình tham nhũng

1. Đánh giá tình hình

Nhà trường đã triển khai thực hiện kịp thời, nghiêm túc các chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng; triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định. Từ đầu năm đến nay, Nhà trường chưa phát hiện trường hợp nào có dấu hiệu tham nhũng.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

Trong thời gian tới, vẫn có thể xuất hiện một số hành vi có tính chất tham nhũng cá biệt, ít nghiêm trọng. Do đó, để hoàn thành tốt mục tiêu phòng, chống tham nhũng, toàn thể viên chức, người lao động và người học của Trường phải nỗ lực nhiều hơn nữa trong việc sớm ngăn chặn, phát hiện và đẩy lùi tham nhũng.

III. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, hướng dẫn kịp thời của Thanh tra Bộ Công Thương, sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy Trường trong việc thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng. Do đó, công tác phòng, chống tham nhũng qua các năm đã đạt được những thành quả nhất định, đóng góp tích cực vào hiệu quả hoạt động và uy tín của Trường.

Nhờ sự triển khai đồng bộ và kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo từ các cơ quan quản lý cấp trên, cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch hành động của Nhà trường; công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng được Nhà trường ~~được~~ đẩy mạnh và thực hiện đồng bộ, đạt hiệu quả cao. Bên cạnh đó, giữa các đơn vị, tổ chức đoàn thể trong Trường luôn có sự phối hợp chặt chẽ trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, góp phần đáng kể trong việc xây dựng và phát triển của Nhà trường.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

Nhờ sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, công tác phòng, chống tham nhũng trong Nhà trường ngày càng đạt được hiệu quả tích cực hơn qua từng năm.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

Giữa các đơn vị trong Trường đôi khi còn lúng túng trong việc phối hợp thực hiện trách nhiệm giải trình về cùng một nội dung.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và kiến nghị, đề xuất

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

Tiếp tục quán triệt các văn bản về phòng, chống tham nhũng của các cấp tại các cuộc họp của các đơn vị trực thuộc, họp giao ban; họp chi bộ; họp đảng bộ trong toàn Trường.

Tăng cường tự kiểm tra nội bộ việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

2. Kiến nghị, đề xuất

Không.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh./.